

информатор), косымша білім беру педагог-ұйымдастырушылардың, маман-логопедтің еңбек акы мөлшерін анықтаған кезде, оларды біліктілік деңгейіне қарай тиісті «барлық мамандықтағы мұғалімдер» ресмилік тобына жатқызылатыны туралы ескіріп келді.

6.20. Жұмыс берушінің бастамасы бойынша күнделікті жұмысты бөлімдерге бөлу жүйесінде қызметкерге БЛ-тан 50% мөлшерінде өтемақылық төлем тағайындалады.

6.21. Тараптар ҚР ЕК 123-бабы 7-тармағына сәйкес, қызметкерлерге берілген міндеттер мен құндылықтардың сақталуын қамтамасыз етумен байланысты толық жеке материалдық жауапкершілік туралы келісім шарттар жасалуы мүмкін қызметкерлермен келісіміне келді:

- білім беру ұйымы басшысының акімшілік-шаруашылық бөлім жөніндегі қарама-қарсы;
- шаруашылық менеджері;
- бас бухгалтер (бухгалтер);
- қасир;
- экспедитор;
- қойма менеджері;
- қоймашы;
- ағашкер;
- кітапхана менеджері (кітапханашы);
- *менеджер (депозит)*.

6.22. Осы шарттың тараптарымен қызметкердің толық материалдық жауапкершілігі туралы үлгілі шартты Жұмыс берушінің актімен бекіту үшін келісілді (№ 8 қосымша).

6.23. Тараптар қызметкердің кінәсінен емес жұмыстың тоқтап қалуы жағдайда, оларға қосымша ақшалай мен үстемесқылдарсыз ағымдағы жағдай мөлшерінде акы енгізіледі.

6.24. Тараптар, Жұмыс беруші Кәсіподақ комитетіне кез-келген себептерден, соның ішінде жан басына шаққандағы нормативтік қаржыландырудың енгізілуімен, ұйымның ұйымдастырушылық-құқықтық нысанының өзгеруінен туындаған қызметкерлерге еңбек акы төлеу жағдайындағы өзгерістер кезінде хабарлайтын туралы келісі.

6.25. Тараптар білім беру ұйымдарында білім алатын ерекше білімді қажет ететін балалармен, сондай-ақ жетім балалармен және ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балалармен жұмыс үшін қосымша акы алушылардың тізіміне:

- білім беру ұйымдарының басшылары;
- барлық лауазымдар мен мамандықтардың педагогтары;
- педагог емес: тәрбиешілердің көмекшілері, зертханашылар, барлық мамандықтағы медициналық қызметкерлер, кітапханашылар, аспазшылар және аталған мамандықтармен тікелей байланыстағы басқа да қызметкерлер кіреді деп келісі.

6.26. Тараптар оқушылардың күзгі, қысқы, көктемгі және жазғы каникулдары кезінде жұмыс уақыты үшін педагогтардың еңбектеріне акы төлеу каникул басталғанға дейін болған тарифтеу кезінде белгіленген жағдай есебінен жүзеге асырылады деп келісі.

6.27. Штаттық лауазымсыз педагогикалық жұмысты атқаратын педагогтарға мұғалімдер, оқытушылар, тәрбиешілер және т.б.) жаңа оқу жылының басында тарифтеу кезінде кұрылып, бекітіледі.

6.28. Жұмыс берушілер өздеріне ай сайын қызметкерлерге жағдайы төлеу күні, әрбір қызметкерге оған тиесілі жағдайының негізгі құрамы, ұстаынан ақшаның мөлшері мен еңбегі, оның ішінде аударылатын міндетті зейнетақы жарналары, төленуіне тиісті қысқаша сом туралы жазбаша немесе электрондық нысанда хабарлауға міндеттеме қойылады.